

法人理念

『共に支えあい共に未来を創りだす』

行動指針

安心・安全

◆ 基本的人権の尊重

- ・利用者一人ひとりの人格を尊重し、経験や個性を大切にします。
- ・自己選択、自己決定を尊重し自己実現できるように努めます。
- ・生活年齢を考慮し、名前を呼ぶ時は「さん」を付けて呼称します。
- ・一人ひとりに適した環境の整備に努めます。
- ・本人及び家族の相談に応じ、様々なサービスの情報提供や各関係機関との連携を図ります。

◆ 虐待防止

- ・差別や虐待が起きないように、自らの行動を点検すると共に、常に職員間で確認し合います。

◆ 法令遵守

- ・関係法令や諸規定の内容を正しく理解し、利用者や家族一人ひとりのプライバシーを守り秘密保持、守秘義務を順守します。

共生・共感

◆ 地域交流

- ・利用者の理解を深めるために地域啓発活動や研修会の開催をします。
- ・地域の一員として自覚を持ち、地域づくりの発信地として活動します。
- ・地域住民などが気軽に集える場の提供に努めます。

◆ 地域貢献

- ・災害時には災害支援チームを編成し地域拠点としての役割を担います。

信頼・真心

◆ 専門性の向上

- ・積極的な研修参加、資格取得を目指し、実践力を身に付けます。
- ・社会情勢や経済情勢にも関心を持ち知識を得ます。

◆ サービスの点検

- ・従来のやり方にとらわれることなく業務の改善を図り、業務の効率化に努めます。
- ・支援内容が適切かどうかを常に自己点検・相互点検し改善に努めます。
- ・苦情や第三者委員の評価に対し誠意をもって対応します。

◆ 働きやすい場所

- ・自らの健康管理を行い、心身共に健やかな状態で業務します。
- ・職員間で経験や体力などの差を補いながら、互いに協力し合い、風通しの良い職場環境を目指します。
- ・常に法人理念を意識し、組織の一員であることを自覚します。